

5 D5 F5 FF"<<. F97LUH5M9BHO M9J5 LU57=OB D9L D9G9 MD9wO

MÓDULO %S=5 [YbYfUhj U dUfU FF<<. fYWi HJa JYbhC mhUybhC

En la era digital, la Inteligencia Artificial (IA) está revolucionando el campo de la gestión de personas, abriendo nuevas vías para optimizar procesos y enriquecer la gestión del talento. Este curso ofrece una introducción práctica y estratégica al uso de la IA generativa en RR. HH..

Diseñado tanto para profesionales de gestión de personas como para líderes y gestores que llevan a cabo funciones de RR. HH., este curso busca profundizar en el conocimiento de las aplicaciones prácticas y las limitaciones de la IA generativa en este ámbito. A lo largo del programa, veremos:

- Conceptos básicos de la IA generativa y su aplicación en recursos humanos.
- Ventajas y limitaciones de la IA generativa en la gestión de personal.
- Consideraciones éticas y de confidencialidad en el uso de IA en la gestión del talento.

Mediante una mezcla de contenido teórico y ejercicios prácticos, comprobaremos cómo se pueden aprovechar estas herramientas y qué factores hay que tener en cuenta para su implementación efectiva. Al concluir el curso, tendrás una comprensión clara de las capacidades y limitaciones de la IA generativa en la gestión del talento, lo que te permitirá tomar decisiones más informadas y estratégicas en tu día a día profesional.



DigComp 2.2

Áreas de competencia: 2, 3, 5

Nivel de conocimiento: Intermedio

Unidades de aprendizaje

1. Introducción a la IA Generativa: Fundamentos y primeros pasos en RR.HH.
2. La IA Generativa en reclutamiento y selección: Agilidad, precisión y experiencia candidata
3. IA Generativa aplicada al Onboarding: Integración inteligente del nuevo talento
4. IA Generativa aplicada a la Gestión del Talento (1): Aprendizaje personalizado y desarrollo estratégico
5. IA Generativa aplicada a la Gestión del Talento (2): Evaluación del desempeño y mejora continua
6. IA Generativa aplicada a la Gestión del Talento (3): Compromiso, clima y fidelización
7. Otros aspectos a tener en cuenta: Chatbots, automatización y nuevas posibilidades con IAG
8. Aspectos éticos y legales de la IA Generativa en la Gestión de Personas

30 horas de **Zafa UMOb cb'jbY**

8 unidades de aprendizaje

30 prácticas

48 min. de vídeo

8 test de evaluación



Gobierno de Canarias
Servicio Canario de Empleo



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

CEOE
Tenerife

MÓDULO 2_IA aplicada a la evaluación de desempeño

La Inteligencia Artificial (IA), ya inmersa en todas las áreas de las organizaciones, está transformando la forma en que las organizaciones evalúan y desarrollan el talento. Este curso está diseñado para ayudar a profesionales de Recursos Humanos a implementar herramientas y enfoques basados en IA para optimizar las evaluaciones de desempeño, aportando objetividad, eficiencia y un mayor enfoque humano al proceso.

A lo largo del programa, los participantes aprenderán cómo aplicar IA para automatizar procesos de análisis de datos, generar informes predictivos y tomar decisiones informadas. También exploraremos cómo equilibrar la tecnología con una visión empática del desarrollo profesional.

 30 horas de **Zafa UMOb cb'jbY**

 8 unidades de aprendizaje

 10 prácticas

 121 min. de vídeo

 8 test de evaluación



DigComp 2.2

Áreas de competencia: 1, 3, 5

Nivel de conocimiento: **Intermedio**

Unidades de aprendizaje

1. Introducción a la Inteligencia Artificial en RRHH
2. Herramientas y tecnologías de IA para evaluación de desempeño
3. IA en el análisis de datos de evaluación de desempeño
4. Integración de IA en la toma de decisiones de RRHH
5. Implementación de un sistema completo de evaluación con IA
6. IA y el futuro del trabajo
7. Supervisión y auditoría de sistemas de IA
8. Estrategias para la adopción de IA en la cultura organizacional



Gobierno de Canarias
Servicio Canario de Empleo



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

CEOE
Tenerife