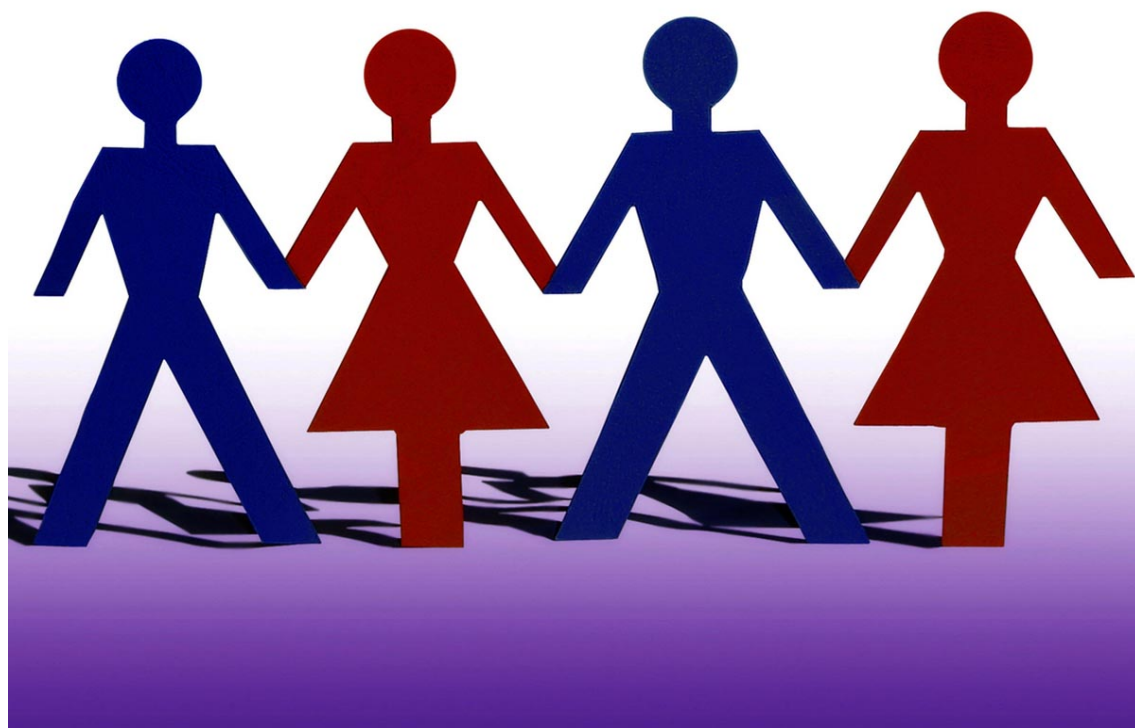


PROGRAMA FORMATIVO

POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA EMPRESA



PROGRAMA FORMATIVO POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

(Exclusivo personas trabajadoras y autónomos)



¿QUÉ COMPETENCIAS VAS A ADQUIRIR?

Los planes de igualdad son una de las principales medidas establecidas por la legislación, en el compromiso de avanzar hacia la igualdad efectiva. Estos planes deben ser siempre negociados y acordados, por ello su elaboración e implantación recae en una Comisión Negociadora. Este curso muestra de forma didáctica las claves legales, los pasos a seguir y la metodología para elaborar e implantar un plan de igualdad.

Además aprenderemos a gestionar la formación de la plantilla asociada al plan de igualdad, mediante el diseño de un plan de formación para la empresa.

CONTENIDO

El curso tiene una duración de 120 horas, en modalidad mixta, de las que 27 son presenciales y 93 son online a través de nuestro campus virtual:

Mod.1 Plan de Igualdad (60h)

Unidades

1. La socialización de género: construcción social de la realidad
2. Conceptos básicos sobre igualdad
3. Participación social de la mujer
4. Normativa en igualdad de oportunidades
5. Las acciones positivas
6. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar
7. Aplicaciones para la conciliación
8. Técnicas de investigación social
9. Técnicas para impulsar la participación
10. Guía de consulta de acciones positivas y ejemplos de buenas prácticas
11. Los planes de igualdad: definición, planificación, desarrollo y evaluación
12. La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres
13. Programas, distintivos, subvenciones y ayudas

Mod.2 Garantía de los derechos del colectivo LGTBI (30h)

Unidades

1. Introducción histórica: tiempos de revolución
2. Base teórica fundamental
3. Representación del colectivo LGTBI en la sociedad
3. Una lucha contra el odio: la LGTBIfobia (.
Una lucha por el cambio: igualdad y diversidad

Mod.3 Protocolo de Acoso Sexual (30h)

Unidades

1. El origen del mal
2. Al encuentro de las otras personas: reflexiones sobre derechos humanos
3. Acoso laboral: en qué consiste, criterios para identificarlo y diferenciarlo
4. Acoso sexual: un paraguas para tres términos
5. El acoso por motivo de género también es acoso sexual
6. Cómo actuar