

El valor que se les da a los recursos humanos en las empresas, puede hacer que estas triunfen o fracasen, por lo que la correcta planificación de los mismos es decisiva si una organización quiere realmente conseguir sus objetivos.

En el presente curso veremos desde cómo analizar y mejorar las funciones asignadas a los trabajadores, hasta el procedimiento a seguir para buscar, seleccionar e incorporar a nuevos empleados, llegando a ver las distintas formas mediante las cuales un trabajador finaliza su relación con la empresa.

Como podemos ver, el proceso es completo y muy útil en las organizaciones que actualmente quieren triunfar.

Unidades

1. Introducción a la gestión de recursos humanos
2. Planificación de recursos humanos
3. Análisis y diseño de puestos de trabajo
4. El reclutamiento
5. La selección de personal
6. La selección de personal II
7. El desempeño en las organizaciones
8. Gestión de las retribuciones
9. La satisfacción laboral
10. El fin de la relación laboral



MODALIDAD: teleformación

PARTICIPANTES: **personas empleadas y autónomos**

DURACIÓN: 40 horas online y 10 horas en aula virtual